

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**деятельности ППО МБДОУ «Детский сад**  
**присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семейка»**  
**за 2022 год**

Результатом эффективной деятельности детского сада является сформированная команда единомышленников - администрации и первичной профсоюзной организации. Стиль отношений заведующего детского сада Лилии Рауфовны Халиуллиной и председателя профкома Регины Ивановны Архиповой - сотрудничество и взаимовыручка. Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада.

В данный момент в МБДОУ № 60 «Дружная семейка» работают 37 сотрудников. Все они являются членами профсоюза, что составляет 100 %. Из них педагогических работников - 13. Молодых педагогов в возрасте до 35 лет - 9.

Целью первичной профсоюзной организации МБДОУ является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МБДОУ № 60 являются:

- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране;
- реализация возможностей членов первичной профсоюзной организации;
- организация досуга работников;
- организационно-методическая, консультационная и информационная помощь;
- юридическая и материальная помощь;
- защита законных прав и гарантии;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации в районе и в городе.

В активе первичной профсоюзной организации МБДОУ № 60 состоит 7 человек, которые регулярно проводят работу по выполнению поставленных задач.

Выборным и исполнительным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Состав профсоюзного комитета:

Председатель профкома - Архипова Регина Ивановна;

Члены профкома: Сафиуллина Д.Ш., Батталова А.В.

руководители комиссии:

по социально-трудовым отношениям - Артюхова Н.Г.

по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе - Сафина Г.И.

контрольно-ревизионная комиссия - Никифорова Н.Д.

ответственный по информационной работа - Уразбаева Е.С.

ответственный по жилищно-бытовым вопросам - Хафаева Р.Ф.

уполномоченный по охране труда - Демахина Т.Л.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов

работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Разработан план работы профсоюзного комитета ДОУ. Все мероприятия по плану проведены.

В 2022 году проведены 3 Профсоюзных собрания:

«Выполнение коллективного договора ДОУ за 2021 год»

Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ «Д/с № 60 «Дружная семейка» на 2021 - 2023 годы.

«Роль профсоюзной организации в создании благоприятного морально-психологического климата в коллективе и укреплении здоровья членов Профсоюза».

В 2022 году проведено 18 заседаний профкома. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. 12 апреля 2021 года на добровольной и равноправной основе между профкомом и администрацией ДОУ был заключен коллективный договор и зарегистрирован в Центре занятости 13.04.2021г. № 18. Все условия коллективного договора выполняются.

В целях социальной защиты работников образовательной организации, согласно коллективному договору в 2022 году было предоставлено:

11 женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет один, полностью оплачиваемый, свободный день в месяц.

1 работник, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше - один рабочий день в квартал;

2 работника получили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней за работу в течение учебного года без листа нетрудоспособности;

2 работника-юбиляра получили дополнительный оплачиваемый день к юбилею; переезд на новое место жительства - 1 сотрудник;

по случаю бракосочетания работника - 1 сотрудник.

Сотрудники ДОУ получают надбавку за вредные условия труда;

3 сотрудников имеют дополнительные отпуска за вредные условия труда.

Охрана труда и здоровья

Всегда был и остается важным вопрос создания здоровых и безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса.

На сегодняшний день в детском саду 3 работника получают доплаты за вредные условия труда и 3 работника - дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В детском саду за счет внебюджетных средств проведена аттестация 27 рабочих мест. Остается необходимость проведения аттестации рабочего места педагога-психолога.

Уполномоченным по охране труда избрана медсестра Демахина Татьяна Леонидовна, обучение по охране труда прошла в ноябре 2021 года. На сегодняшний день в детском саду 3 работника получают доплаты за вредные условия труда и 3 работника - дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В 2022 году не было случаев травматизма с работниками и детьми.

Все сотрудники прошли ежегодный медицинский осмотр.

К всемирному дню охраны труда были проведены мероприятия:

- викторина «Поверим знания по охране труда»
- спортивная эстафета.

### Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа - одна из основных направлений деятельности профкома. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из республиканской и территориальной организаций. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств - Сайты Рескома, СПО позволяют более оперативно получать интересующую нас информацию.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте [edu.tatar.ru](http://edu.tatar.ru)., который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - газета «Мой профсоюз», «Новое слово» материалы которых активно используем для правового просвещения сотрудников. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на информационном стенде «ПРОФСОЮЗ». Имеется профсоюзная зона в методическом кабинете. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. Подбором и размещением информационных материалов для стенда и профсоюзной странички занимается ответственный по информационной работе Батталова А.В.

Проведение совместных с администрацией культурно-массовых и спортивных мероприятий.

1 Мая - Праздник Весны и Труда, День международной солидарности трудящихся прочно вошел в нашу жизнь.

Одним из приоритетных направлений Профсоюза является программа оздоровления работников. В течении года в детском саду работала секция занятий ЛФК для сотрудников. Вела занятия с сотрудниками медсестра Демахина Т.Л.

Молодежный совет детского сада организовал «Веселые старты».

Была организована поездка на остров-град СВИЯЖСК.

Проведены «Дни здоровья» с сотрудниками. В ходе которых сотрудники могли померить давление, узнать вес, рост, проверить свое зрение. А так же были организованы консультации с врачом-фтизиатром Канидеевой Х.А.

#### Работа с молодежью и ветеранами

Молодежным лидером детского сада является Сафиуллина Диляфруз Шамилевна. В саду 9 молодых сотрудников до 35 лет, из них педагогов 5. Активно принимали участие во всех мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом ДОУ.

За детским садом закреплены 26 неработающих пенсионера, и 3 работающих пенсионера. Ответственный за работу с пенсионерами Нурова Фарида Сабировна.

В 2022 году отметили юбилейные даты 3 ветерана труда. Всех юбиляров посетили, поздравили и вручили памятные подарки.

Ко Дню пожилого человека были собраны и розданы продуктовые наборы.

#### Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением общего профсоюзного собрания. Для контроля за финансовой деятельностью профсоюзного комитета создана ревизионная комиссия. Председателем является Ахмадишина А.Ф.

Профсоюзный комитет ДОУ осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских взносов, своевременную отметку об уплате взносов и о результатах отчитывается на профсоюзных собраниях.

По итогам рейтинга первичных профсоюзных организаций среди ДОУ города наша профсоюзная организация заняла первое место! Это еще раз показывает слаженность работы всего коллектива.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск эффективных её форм, мотивация работать лучше - вот залог успеха.

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ № 60 «Дружная семейка»

Архипова Р.И.